



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, २२ अक्टूबर, १९९६/३० अक्टूबर, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग  
(सचिवालय प्रशासन सेवाएँ-१)

अधिसूचना

जिमला-१७१००२, १६ सितम्बर, १९९६

संख्या कार्मिक- (सचि० प्रशा०-१) (ए-३) ३/८३.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०० के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के संलग्न उपबन्ध "अ" के अनुसार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में दफ्तरी (ग्रेड-४ अराजपत्रित) के पद के लिए शर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) दफ्तरी (ग्रेड-४ अराजपत्रित) पद के शर्ती एवं पदोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव।

मूल्य : एक रुपया।

कामिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग, हिमाचल प्रदेश में दफतरी (अराजपत्रित वर्ग-4)  
पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : दफतरी
2. पदों की संख्या : 22 (चार)
3. वर्गीकरण : अराजपत्रित
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) : रुपये 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455-+ रुपये 40/- विशेष वेतन ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (क) अनिवार्य : लागू नहीं ।  
(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं : (क) आयु : लागू नहीं ।  
(ख) शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि यदि, कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : ज्ञान-प्रतिज्ञान प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

उन चपड़ाभियों से विकल्प प्राप्त करने के पश्चात् वरिष्ठता के आधार पर जिनका कम-से-कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91 तक की गई) तदर्थ सेवा महित संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा ।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा

यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए गणना में ली जाएगी:—

2. उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु कभी अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

**स्पष्टीकरण.—**अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामिंड फौजिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 क प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिचित रहेंगे ।

- |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।                               | जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर संरचना की जाए ।                                                                                                                                                                                                                               |
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । | लागू नहीं                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा ।                                   | लागू नहीं                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।                                           | लागू नहीं                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 16. आरक्षण                                                                                  | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी ।                                                           |
| 17. शिथिल करने की शक्ति                                                                     | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को प्रामाणिकतापूर्वक लिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी । |

[Authoritative English Text of Government notification No. Per(SAS)A-A(3)-/83, dated 16th September, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PERSONNEL DEPARTMENT

(Secretariat Administration Services-I)

## NOTIFICATION

Shimla-171002, the 16th September, 1996

No. Per-(SAS)-A-A-3/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Daftry in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Daftry (Class-IV Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DAFTY  
(NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT  
ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT**

- |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the posts                                                                                                                                              | Daftly                                                                                                                                                                                                                              |
| 2. Number of post                                                                                                                                                 | 22 (Twenty-two)                                                                                                                                                                                                                     |
| 3. Classification                                                                                                                                                 | Class IV (Non-Gazetted) (Non Technical)                                                                                                                                                                                             |
| 4. Scale of pay                                                                                                                                                   | Rs. 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455 Plus<br>Rs. 40/- as Spl. Pay.                                                                                                                                                                |
| 5. Whether selection or non-selection post?                                                                                                                       | Non-selection                                                                                                                                                                                                                       |
| 6. Age for direct recruitment                                                                                                                                     | Not applicable                                                                                                                                                                                                                      |
| 7. Minimum educational and other qualifications prescribed for direct recruits.                                                                                   | Not applicable                                                                                                                                                                                                                      |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees?                                                 | (a) Age : Not applicable<br>(b) Educational qualification : Not applicable                                                                                                                                                          |
| 9. Period of probation, if any                                                                                                                                    | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.                                        |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion                                                                                                                                                                                                                   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                     | By promotion from amongst those Peons who possesses five year regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service, if any, on the basis of seniority and having opted for the same. |

1. In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-service-men* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be

taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

14. Essential requirements for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

